

Spett.le
Commissione Paritetica di Conformità
c/o Ente Bilaterale del Terziario di Rovigo
Viale del Lavoro, 4
45100 ROVIGO
e-mail: info@ebiro.it

**Verbale di accordo sindacale part- time in deroga
art. 82 Ccnl e art 2.3 C.I.P. Rovigo**

Oggi, addì _____, presso la Commissione Paritetica, ai sensi di quanto previsto dall'art. 2.3 del Contratto Integrativo Provinciale per i dipendenti da aziende del Terziario, della Distribuzione e dei Servizi della Provincia di Rovigo

tra

l'Azienda _____
C.F./P.I. _____, sede legale in _____,
nella persona di _____ nato/a il _____
a _____ e residente in _____
Cap _____ Prov. _____, assistita da (Ufficio Paghe / CDL)

e

le OO.SS.

Filcams CGIL _____
Fisascat CISL _____
UILTuCS _____

e

Confcommercio Unione Metropolitana di Venezia - Rovigo

premesso che

l'azienda applica integralmente il Ccnl per dipendenti da aziende del terziario della distribuzione e dei servizi (cod. H 011)

l'azienda per motivazioni organizzative

ha la necessità di instaurare un rapporto di part-time in deroga nelle modalità previste dall'art.82 penultimo capoverso del Ccnl applicato e dell'art. 2.3 del C.I.P di Rovigo.

Che il C.I.P Provincia di Rovigo sottoscritto il 15 dicembre 2025 prevede al punto 2.3 la possibilità di instaurare rapporti di lavoro a tempo parziale anche in deroga ai limiti minimi settimanali previste dal Ccnl, qualora il/la Lavoratore/trice si trovi nelle seguenti condizioni:

- *Lavoratore/lavoratrice studente*
- *Lavoratore/lavoratrice con altra occupazione a part time compatibile per orario*
- *Lavoratore/lavoratrice destinatario/a di ammortizzatore sociale*
- *Lavoratore/lavoratrice che ai sensi dell'art. 16 Ccnl, desiderano reinserirsi nel mercato del lavoro a seguito dell'interruzione dell'attività lavorativa*
- *Lavoratore/lavoratrice in condizione di svantaggio ai sensi della l. 381/91, richiedenti protezione internazionale e titolare di stato di rifugiato, vittime di violenza e di grave sfruttamento da parte di organizzazioni criminali, soggetti titolari di permesso di soggiorno, rilasciato per motivi umanitari (D.Lgs 286/98) e vittime di tratta (D.Lgs 24/2014), soggetti segnalati come svantaggiati da una pubblica amministrazione;*
- *Lavoratore/lavoratrice che abbiano già maturato i requisiti pensionistici*

tutto ciò premesso, e verificato il rispetto delle condizioni previste dal Ccnl e dal C.I.P.

Le Parti concordano quanto segue:

- 1) L'azienda _____ provvederà all'assunzione con contratto part-time in deroga per un numero di ore inferiore al minimo settimanale previsto dal Ccnl e comunque con limite minimo di 8 ore;
- 2) L'azienda provvederà, nel contratto individuale di assunzione, ad indicare il motivo organizzativo per cui si rende necessaria l'assunzione con part-time in deroga ai limiti minimi settimanali. A titolo esemplificativo:
 - a) picchi di lavoro nei fine settimana o in altre giornate purché prevedibili e individuate nel contratto di assunzione;
 - b) esigenze di sostituzione di lavoratori in riposo domenicale sostitutivo per favorire la rotazione e l'alternanza della presenza dei lavoratori per prestazione nella giornata della domenica;
 - c) esigenze di conciliazione vita e lavoro;
 - d) altro _____
- 3) L'azienda dichiara di aver adempiuto agli obblighi di valutazione dei rischi nei locali di lavoro.

- 4) L'azienda assume l'obbligo di inviare alla Commissione Paritetica i contratti individuali di part time in deroga ai fini della loro conformità al C.I.P. con l'indicazione delle ore settimanali e la loro articolazione. Nel contratto individuale di assunzione dovrà esser incluso il seguente inciso (assunzione a tempo determinato in deroga ai limiti minimi settimanali ai sensi del C.I.P. Rovigo art. 2.3).

- 5) Per quanto non previsto dal presente accordo si rinvia al Ccnl ed al C.I.P. citati. Il presente accordo ha validità dalla data di stipula e avrà scadenza il 31 dicembre 2028.

Letto, confermato e sottoscritto

Per l'Azienda

Filcams CGIL

Fisascat CISL

Confcommercio

UILTuCS